|  |
| --- |
| Tabla 2. Estándares de la RSE y otros documentos (tipología, descripción, dimensiones y relaciones con otras normas) |
| **Título**  | **Tipología** | **Descripción** | **Dimensión** | **Relaciones con otras normas** |
| ISO 26000 | Es una guía. No es certificatoria ni regulatoria. | “Proporciona una guía a lasorganizaciones sobre losprincipios, temas centralesrelacionados con laresponsabilidad social, y losmétodos para implementar losprincipios de responsabilidadsocial en las actividades diariasen una organización, incluyendoaquellas actividades deinvolucramiento destakeholders”. (ISO/WD 26000,2006 P.8) | “1. Medio ambiente2. Derechoshumanos3. Prácticas laborales4.Gobierno organizacional5.Prácticas de negocio justo /reglas de mercado6.Participación de la comunidad7.Consumidores / responsabilidaddel producto” | “La ISO 26000 es laculminación del proceso parael desarrollo de la primeraguía consensuada sobre laResponsabilidad Social,establecida por laOrganización Internacionalpara la Estandarización (ISO)” |
| Norma deaseguramientoAA1000 | Es una norma no certificable.Auditable | “Es un estándar de aplicacióngeneral para evaluar atestiguar yfortalecer la credibilidad ycalidad del informe de sostenibilidad de una organización y e sus principales procesos, sistemas y competencias. Asimismo,provee de orientación sobre loselementos clave del proceso deaseguramiento” (Accountability:2003, p. 4) | “1. Resultado organizacional2.Partes interesadas3. Políticas y metas establecidas4.Aseguramiento público” | “Compatible con las demásnormas, especialmente con laISAE 3000 -más centrada enlos requisitos y los contenidoso campos a los que debe darserespuesta-, ya que la AA 1000,por el contrario, se centra en el cómo, en el proceso de elaboración y desarrollo de informes de RS. Estas dos normas no son contradictorias, sinocomplementarias” |
| Cuadro central,indicadoressociales AECA (laAsociaciónEspañola deContabilidad yAdministración deEmpresas) | Es un MarcoConceptual queayuda a entender laResponsabilidadSocial EmpresarialFundamentalmente para PYMES. Nocertificable | Funciona para la creación de losinformes sobre RSC de lasMyPimes y preparación de losindicadores detallados (AECA,2003) | Indicadores empleados, clientesy accionistas | Se relaciona desde lasdimensiones de los agentespartícipes con las distintasnormas analizadas,pensándolas desde lasparticularidades de la Pymes |
| Global ReportingInitiative - GRI | Guía. No auditable ni certificable. | La GRI ha elaborado un marcoque aporta directrices sobre laelaboración de memorias deRSE, incluyendo los impactos económicos, sociales y ambientales de una empresa.(SDStrandberg, 2010: 15) | Las directrices de la GRI serefieren a cuatro principiosrespecto al contenido de lasmemorias: Materialidad,Participación de los Grupos deInterés, Contexto deSostenibilidad y Exhaustividad.También establecen indicadoresespecíficos categorizados eneconómicos, ambientales y sociales. | La GRI puede combinarse conotras normas y matrices, talescomo el Pacto MUNDIAL y laAA1000. La GRI secorresponde con los principiosdel Pacto Mundial para laelaboración de la memoria, y serán aún más compatibles debido a un nuevo proyecto entre las dos entidades creadores. La serie AA1000 es útil para el monitoreo y la evaluación de la GRI. |
| SGE 21: 2008Sistema deGestión Ética ySocialmenteResponsable | Norma auditable ycertificable porFORÉTICA\* | “Permite establecer un Sistemade Gestión Ética y SocialmenteResponsable en las organizaciones. Debe sercontemplado como una parte delsistema de gestión de laorganización y por tanto,compatible e integrable con lossistemas de gestión de de lacalidad, medio ambiente,prevención de riesgos laborales,o innovación, entre otros”(Forética: 2008, p. 5) | Alta dirección, clientes, proveedores, entorno social, entorno ambiental, inversores, competencia. | Global Compact (PactoMundial). ResponsabilidadSocial Europea (CSREurope). Comunicación dela Comisión Europea.Declaración tripartita de laOIT sobre multinacionales y política social. Directrices de la OCDEPARA MULTINACIONALES.ISO 9001: 2000 (Gestión de Alta Calidad). ISO 14001: 2004 (MedioAmbiente). ISO 19011: 2002 (Auditoría deCalidad). Libro Verde de la Comisión Europea (2001). QHSAS 18001:1999. Social Accountability 8000 Standard. |
| Indicadores EthosDe ResponsabilidadSocial Empresarial | Indicadores. No auditable. | “Estos indicadores buscanplantear cómo puede la empresa mejorar su desempeño en los temas correspondientes desde distintas perspectivas”. (Instituto Ethos de Empresas y Responsabilidad Social:2006 p. 6) | “1.Valores, Transparencia yGobernanza 2.Público Interno3.Medio Ambiente4.Proveedores 5.Consumidores yClientes 6.Comunidad7.Gobierno y Sociedad" | “Pacto Global GRISA8000AA1000” |
| Norma SA 8000 | Es una normaauditablecertificable por SAI(SocialAccountabilityInternational) | “Esta norma específica los requisitos de responsabilidad social que permiten a una compañía: a) Desarrollar, mantener y aplicar sus principios y sus procedimientos con el objeto de manejar aquellos asuntos que están bajo su control o influencia. b) Demostrar a las partesinteresadas que sus principios,procedimientos y prácticas estánen conformidad con los requerimientos impuestos por esta norma. (Social Accountability International: 2001, p. 3) | Trabajo infantil, trabajosforzados, salud y seguridad en eltrabajo, libertad de asociación yderecho de negociacióncolectiva, discriminación,medidas disciplinarias, horariode trabajo, remuneración, sistemas de gestión. | Declaración Universal de losDerechos Humanos.Convención de las NacionesUnidas sobre los derechos del niños. Convención de lasNaciones Unidas sobre la eliminación de toda forma de discriminación de la mujer.Convenciones y recomendaciones de la OIT sobre las relaciones laboralesy la seguridad en el trabajo. |
| Guía del PactoMundial | Es una guía no certificable. | “El Pacto Mundial busca facilitarun marco de trabajo contextual para fomentar y difundir la innovación, las soluciones creativas las mejores prácticas entre los participantes. No sustituye a organismos regulatorios ni de otro tipo. De hecho, el Pacto Mundial cree que las iniciativas voluntarias y los sistemas regulatorios se complementan mutuamente yque, cuando se combinan, segenera un poderoso impulso quefavorece el sentido de responsabilidad cívicacorporativa (Pacto Global: 2004,P. 5-6) | "1.Derechos humanos 2.Ámbitolaboral 3.Medio ambiente4.Anticorrupción" | Puede relacionarse concualquier otra norma, alidentificarse en aspectosesenciales las dimensionespropias de su alcance |
| Fuente: Cardona Acevedo, Duque Orozco, y Rendón Acevedo (2013) y documentos enunciados. |