

## EL PODER EN LAS ORGANIZACIONES

El poder es inherente a cualquier relación social en que una persona depende de otra, es decir, existe una asimetría en la relación social. Si una persona tiene algo que nosotros deseamos y que no podemos tener, entonces esa persona tiene poder sobre nosotros. French y Raven (1959) propusieron un modelo teórico para explicar el poder en las organizaciones, el cual ha sido ampliado en 2008 por Raven, ambos modelos indican que la habilidad del agente que ejerce *el poder para lograr el cambio en la conducta del destinatario se basa en los recursos que tiene a su disposición*. Estos recursos están representados en 6 bases diferentes del poder que emanan de 2 fuentes: la *organización* y la *persona*. Un directivo o mando intermedio tiene poder legítimo, de recompensa y coercitivo debido a su posición. Sin embargo, un verdadero líder puede influir en sus seguidores sin ningún tipo de poder otorgado por la organización, ya que cuenta con otro tipo de poderes adicionales como el poder de experto o el poder referente.