

INFLUENCIA DE TERCERAS PERSONAS EN LA JUSTICIA ORGANIZACIONAL

El término “*tercera parte*” designa aquellas personas que llegan a formarse una impresión de la injusticia organizacional ya sea basándose en experiencia directa o vicaria, este conocimiento dispara reacciones cognitivas y emocionales. Las percepciones de terceras personas son relevantes porque ponen de manifiesto que las organizaciones no se componen de díadas aisladas.

Las organizaciones modernas están constituidas por grupos anidados unos dentro de otros donde estas terceras personas adquieren un papel más relevante, por cada víctima de maltrato organizacional crece exponencialmente el número de observadores o terceros, los cuales pueden influir en las decisiones de los empleados ofreciéndoles su apoyo, protestando o escuchando su relato, también en caso de no ser miembros también pueden tener impacto sobre la organización porque pueden ser clientes potenciales, inversores o futuros empleados.