

## CULTURA ORGANIZACIONAL

*Es un concepto que se centra en cómo las personas perciben e interpretan sus propias organizaciones, se basa en procesos psicosociales, los cuales son fundamentales para entenderla.*

**Schein (1992)** la define como el patrón de asunciones básicas compartidas que el grupo ha aprendido a través de la solución de sus problemas de adaptación externa y de integración interna, el cual funciona bien como para ser considerado válido y para ser propuesto a los nuevos miembros como el modo correcto de percibir, pensar y sentir en relación con estos problemas. La cultura organizacional es aprendida por los miembros del grupo que pasan a través de una variedad de procesos de socialización y de comunicación.

**Aguirre y Baztán (2004)** la definen como conjunto de elementos interactivos fundamentales generados y compartidos por los miembros de una organización al tratar de conseguir la misión que da sentido a su existencia.