

CONTENIDOS DE LA SOCIALIZACIÓN

| | |
|--------------------------------|--|
| Entrenamiento | Desarrollo de destrezas requeridas para llevar a cabo el trabajo, lo más relevante es que el entrenamiento es una actividad que proporciona la organización para socializar a sus empleados y vivida por los empleados como un esfuerzo que hace la organización para socializarlo. |
| Comprensión | Aprendizaje o búsqueda de información, habilidad para explicar la naturaleza, el significado o lo que ocurre en el lugar de trabajo, a saber explicar cómo son las cosas en la organización y por qué se hacen de una determinada manera. La cantidad de comprensión lograda por los empleados sobre su organización a través del tiempo se podría representar mediante una función acumulativa. |
| Apoyo de los compañeros | Se trata de apoyo emocional, social o instrumental, tanto los compañeros como supervisores son importantes, los primeros ayudan a interpretar la experiencia y los segundos tienen el poder de recompensa y castigo y proporcionan feedback. |
| Perspectivas del futuro | Grado en el que los empleados anticipan las oportunidades de promoción y otros tipos de recompensas en su permanencia en la organización, cuando se perciben metas inalcanzables se pueden llevar a cabo conductas improductivas o incluso contraproductivas o experimentar resignación. |