

LIMITACIONES DE LOS MODELOS DE SOCIALIZACIÓN

TEÓRICAS	METODOLÓGICAS
<ul style="list-style-type: none">• Suelen dar prioridad al papel de la organización como determinante externo de las actitudes• Han descrito más que explicado la socialización.• Examinan la socialización en función de los años de experiencia en la organización considerándola exitosa si el nuevo empleado logra completar todas las etapas.	<ul style="list-style-type: none">• Escasos estudios longitudinales• Falta de metodología que emplee diseños de medidas repetidas en distintas muestras.• No se ha podido captar los efectos únicos ocasionados por las experiencias personales durante la socialización en la organización.