

VENTAJAS E INCOVENIENTES DE LAS ESTRUCTURAS TRADICIONALES

	VENTAJAS	INCONVENIENTES
SIMPLES	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilidad y facilidad para adaptarse a cambios. • Buen clima social. 	<ul style="list-style-type: none"> • Carecen de recursos • Dependen excesivamente de la dirección.
MECÁNICAS	<ul style="list-style-type: none"> • Eficaz para tareas repetitivas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Las tareas son monótonas. • Supervisión directa.
BUROCRACIA PROFESIONAL	<ul style="list-style-type: none"> • Los profesionales muestran gran motivación y dedicación a la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> • Los expertos pueden mostrar problemas para coordinarse. • Problemas de adaptación a los cambios ambientales.
DIVISIONALIZADAS	<ul style="list-style-type: none"> • Económicas. 	<ul style="list-style-type: none"> • La estabilidad del personal depende de la marcha de las divisiones.
ADHOCRACIA	<ul style="list-style-type: none"> • Se adapta fácilmente a ambientes dinámicos y complejos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Elevados costes por su personal muy especializado y por los mecanismos de coordinación.