

GESTIONE DELLE RISORSE

Per la ripartizione del FIS si è proceduto, in accordo con la RSU, nel modo seguente:

- 30% personale A.T.A. vista la complessità dell'organizzazione e le frammentazione delle sedi di servizio;
- 70% personale docente.

Dalla quota riservata ai docenti, accantonate le spese per il compenso ai collaboratori della DS , alle referenti di plesso e ai componenti delle commissioni ritenute strategiche dal Collegio per la realizzazione del POF, si è suddivisa la somma restante tra i vari plessi, tenendo conto della loro complessità e del numero degli alunni. Tale somma viene gestita da ogni plesso in base alle esigenze concordate con la Dirigente. E' stato abbastanza complicato gestire le risorse umane dei collaboratori scolastici poiché il loro numero 22 sulla carta risulta congruo, ma in realtà - visto l' elevato numero di unità di personale con invalidità civile - pur nel rispetto dei diritti dei lavoratori, ciò ha condizionato il loro utilizzo nelle sedi di servizio.