

# LA FUNCIÓN DIRECTIVA

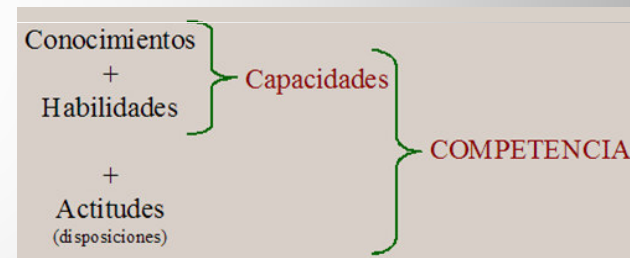
# INTRODUCCIÓN A LA GERENCIA O DIRECCIÓN DE EMPRESAS

- ❑ Las organizaciones deben **integrar tecnologías, personas y otro tipo de recursos tangibles** (maquinarias) e **intangibles** (conocimientos) para lograr una variedad de objetivos, previamente establecidos, que ningún individuo podría alcanzar de forma aislada.
- ❑ La **esencia de la tarea directiva** se centra en dos aspectos:

1. Conseguir una **actuación conjunta de las personas** que componen la organización (**Objetivos comunes + Estructura + Orientación ante cambios**)



2. **Asignar, movilizar (o generar) y coordinar los recursos necesarios** para el desarrollo de la actividad (**Hoy intangibles importantes: Conocimientos, habilidades, capacidades, competencias**)



- ❑ La función directiva es el recurso más crítico y escaso que permite aumentar la eficiencia empresarial
- ❑ Las tareas directivas no son competencia exclusiva de la Dirección: se encuentran en cualquier lugar de la empresa –integración de recursos- (con niveles o grados diferentes)

Historia de la Administración.

<http://vimeo.com/9510016>

Liderazgo.

<http://www.mujeresdeempresa.com/blog/index.php/el-liderazgo-segun-seth-godin/>